



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าลี่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าลี่.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๒ หมู่ ๑ ตำบลท่าลี่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุภาวิทย์ บุญเทพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลท่าลี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย.....โทรศัพท์.....๐๘-๘๗๔๑-๒๒๓๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mm_thali@hotmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๔.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขและรู้จักการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</p>	-	ชมรมจริยธรรม	-	/	-	-
	<p>๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานประเพณีอันดีงาม</p>	-	ชมรมจริยธรรม	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลงมือปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีใจจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ด้วยสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	-	ชมรมจริยธรรม		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลงมือปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรม เวียนเทียนในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๑) วันมาฆบูชา</p> <p>๒) วันวิสาขบูชา</p> <p>๓) วันอาสาฬหบูชา</p> <p>และกิจกรรมถวายเทียนในเทศกาลเข้าพรรษา</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานประเพณีอันดีงาม</p>	-	ชมรมจริยธรรม	-	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>กิจกรรมการถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมี การแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์</p>	-	ชมรมจริยธรรม	/	-	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุม ประจำเดือน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมี ความอ่อนน้อม อ่อนโยน ในจิตใจ</p>	<p>-</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ</p>	<p>ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมรคุณธรรมจริยธรรม	๖๕ คน	๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง - คน	๑ แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ๗๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ดังนี้ ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม...
และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดังนี้ ๑) พอเพียง ๒) จิตอาสา ๓) กตัญญู.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป.....วันที่ ๑ มกราคมของทุกปี ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ และเพื่อเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตต่อไปในวันข้างหน้า...
จึงนิยมให้มีการทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ต้นรับปีใหม่ หรือคำอวยพรต่างๆ และสิ่งดีๆ ให้แก่กัน ดั่งนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในการมีส่วนร่วมการจัด.....
กิจกรรมทางศาสนาทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคลรับพรปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างความสุขความเจริญตามหลักศาสนาพุทธ โรงพยาบาลท่าลี่ โดยชมรมจริยธรรมได้.....
ตระหนักถึงวันสำคัญของการขึ้นปีใหม่ จึงได้จัดกิจกรรมให้มีการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ตามประเพณี.....

ผลที่ได้รับ : บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีไทย และขนบธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม สามารถสร้างขวัญและเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน.....
มีความสุข รู้จักการแบ่งปัน.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป.....

ผลที่ได้รับ :

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป.....

ผลที่ได้รับ :

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

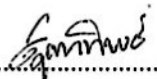
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- บุคลากรยังขาดความตระหนักในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วม.....
- เนื่องจากภารกิจของโรงพยาบาลต้องดูแลรักษาผู้ป่วยให้รวมเร็ว. ทันเวลา. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้. ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ.....
- ได้ครบทุกคน.....

แนวทางการพัฒนา

- ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรม/อบรมให้บุคลากรได้เข้าใจ.....

ลงชื่อ.......... ผู้รายงาน
(นางสุชาทิพย์ บุญเทพ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่...๑๘....เดือน...มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๙..

ลงชื่อ..........
(นายชัยยา ปานันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่
วันที่...๑๘....เดือน...มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๙..